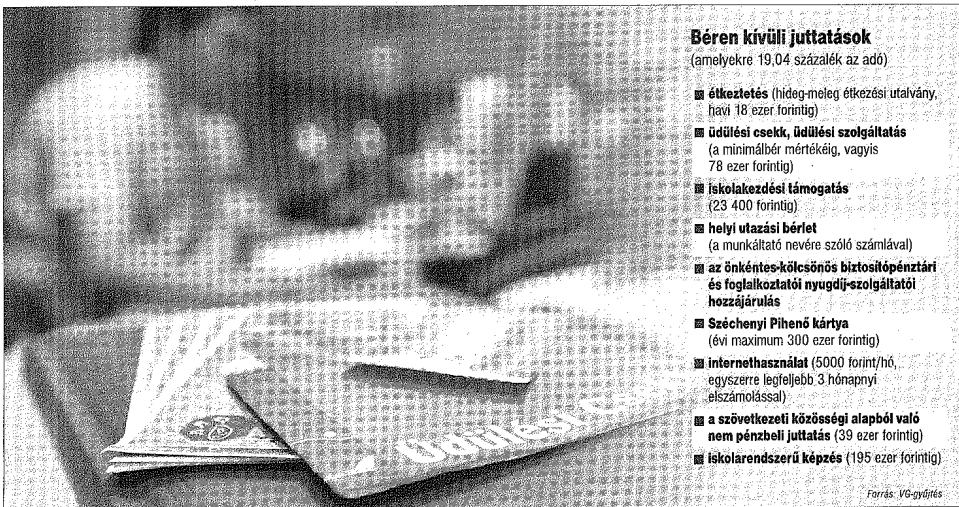


Béren kívül: változások az idén is

A Széchenyi Pihenő kártyáról egyelőre kevés információ érhető el, pedig a kormány sokat vár az új juttatástól

BÉREN TÚL. Az idén ismét átalakult a béren kívüli juttatások rendszere; jó hír, hogy a juttatások adóartama csökkent, a korábbi 25 százalékról 19-re apadt. Az egyes elemek adózása között azonban komoly különbségek lesznek. Továbbra is adómentes lesz a vissza nem térítendő lakáscélú támogatás, a védőoltás, évi 50 000 forintig a sportrendezvényre szóló belépőjegy vagy bérlet. Az utazási bérlet, az üdülési csekk és az étkezési utalvány után a 16 százalékos személyi jövedelemadó kell befizetni, illetve az szja mellett 27 százalékos egészségügyi hozzájárulást is. Az internetszolgáltatások igénybevételével kapcsolatban több változás is van: értékhatárhoz kötött adókötelessé vált, illetve nemcsak a saját, hanem a munkavállalóval közös háztartásban élő közeli hozzátartozó nevére szóló számla is téríthető. Utalvány juttatása esetén legfeljebb három hónapon belül utólagosan a számlákkal is el kell számolni. A legnépszerűbb juttatások közül az étkezési utalványt ezenkívül meleg és hideg ételek vásárlásánál is fel lehet használni. Nem egyértelmű, hogy a szintén nagy kedveltségnek örvendő üdülési csekk sorsa mi lesz.



Béren kívüli juttatások

(amelyekre 19,04 százalék az adó)

- **étkeztetés** (hideg-meleg étkezési utalvány, havi 18 ezer forintig)
- **üdülési csekk, üdülési szolgáltatás** (a minimálbér mértékéig, vagyis 78 ezer forintig)
- **iskolakezdesi támogatás** (23 400 forintig)
- **helyi utazási bérlet** (a munkáltató nevére szóló számlával)
- **az önkéntes-kölcsönös biztosítópénztári és foglalkoztatói nyugdíj-szolgáltatói hozzájárulás**
- **Széchenyi Pihenő kártya** (évi maximum 300 ezer forintig)
- **internethasználat** (5000 forint/hó, egyszerre legfeljebb 3 hónapnyi elszámolással)
- **a szövetségi közösségi alapelő nem pénzbeli juttatás** (39 ezer forintig)
- **iskolarendszerű képzés** (195 ezer forintig)

Forrás: VG-gyűjtés

Hogy jövőre párhuzamosan megmarad-e a Széchenyi Pihenő kártya mellett, vagy ez utóbbi felváltja a csekket, egyelőre nem tudni. Idén viszont várhatóan a második fél évtől használható ez a kártya, amelyet szálláshely- és egészségmegőrző szolgáltatások

nál, valamint vendéglátásnál lehet igénybe venni. 300 ezer forintig adható a munkavállalóknak. Szintén 16 százalékos szja alá esik, a jutalék 1,5 százalék, ebből a rendszer üzemeltetését fedezik. A kormány számításai alapján a kártya 30-34 százalé-

kos keresletnövekedést generálhat az idén. Az üdülési csekk kezelési költségét harmadára csökkentheti a kabinet. A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány január eleji gyorsjelentése alapján tavaly 46,2 milliárd forint volt a felhasznált üdülési csekk érté-

ke, ez kicsivel kevesebb, mint 2009-ben. Akkor közel 50 milliárd forint értékben került forgalomba üdülési csekk Magyarországon. Érdekesesség, hogy még tavaly december elején végzett egy felmérést a Cafeteria TREND magazin olvasói körében, hogy

ÉTLAP.

A legtöbb vállalatnál főleg a kedvezményes adózású juttatásokból választhatnak a dolgozók, s persze leginkább ezek érik meg

FOTO: KALLUS GYÖRGY

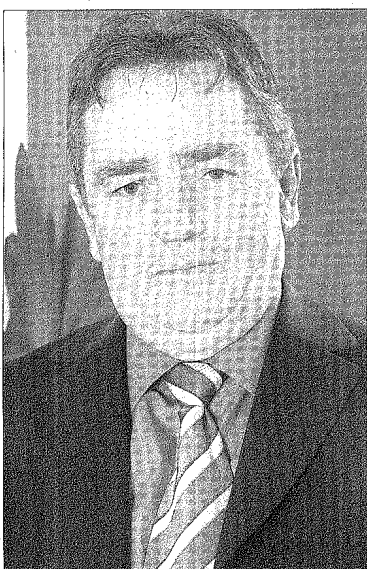
melyik juttatással tervezik az idei cafeteria-rendszerüket. A 148 munkáltató válaszából kiderült: az új kártya mellett szeretnék a várhatóan alacsonyabb költség és kevesebb adminisztráció szől, illetve nagyobb juttatási keretösszeggel ez a kedvező munkavállalók számára. Mindenesetre a válaszadók közel kétharmada az üdülési csekk 2011-es juttatása mellett voksolt, hiszen az új kártyáról szinte semmit sem lehetett, illetve lehet tudni. Szakértői vélemények szerint elmondható, hogy az idei juttatási rendszer kedvezőbb lesz, mint a tavalyi, azonban így is messze elmarad a két évvel ezelőtti lehetőségekhez képest. VG

VELEMÉNYEK A VERSENYSZFERÁRÓL

Egyszerűbb adminisztráció

KÁRTYAHASZNÁLAT. „Az új adócsomag részeként változik a béren kívüli juttatások rendszere 2011-ben. Az újonnan életbe lépett kedvezőbb adózási feltételek miatt a múlt événél több előnyre tesznek szert a készpénz-helyettesítő fizetőeszközök is. A munkáltatók a béren kívüli juttatásokat hasznos megoldásnak tartják, hiszen ugyanannyi bruttó pénzből több jut a dolgozónak, és a foglalkoztató is kevesebb közterhet visel, így mindkét fél számára előnyös.

A Multi-Pay Cafeteria kártya megjelenésével a béren kívüli juttatások rendszerének működése tovább egyszerűsödik. Az egyedülálló készpénz-helyettesítő fizetőeszköz szakértője a házában piacvezető Top Cafeteria Kft. lett. A független tanácsadó cég tevékenysége kiegészült a kártyabevezetés támogatásával: részt vesznek a kommunikációban és segítik a munkáltatók informatikai adatszolgáltatását. A Multi-Pay Cafeteria kártyát kedvezően fogadták a munkáltatók. Óriási előnye, hogy egyszerűsíthetik az adminisztrációs folyamatokat és csökkenthetik a költségeiket. A dolgozók által igényelt juttatások értékét egy összegben utalják át a Multi-Pay felé, az összegek jóváírása a dolgozók kártyájának megfelelő alzámláján az adatszolgáltatás alapján, központilag történik. Megszűnnek a papíralapú utalványok problémái: címlétezés, rendelés, kiszállítás, kiosztás, visszaváltás stb. A munkavállalónak többé nem kell aggódnia, mi lesz, ha elhagyja „cafeteriajegyét”, a kártya ugyanis egy telefonhívással felülthető és pótolható. Gyakori kérdés: hol tudom felhasználni, hogyan tudok hozzá-



KARDOS GYÖRGY

igazgató,
Top Cafeteria Kft.

jutni a kártyán szereplő összeghez? A kártyahasználat háttér-infrastruktúrájának a kiépítése jelenleg is zajlik. A kibocsátó elsősorban a nagy szolgáltatókkal, úgynevezett multikkal való meg egyezésre törekszik. Az étkezési utalványok több mint 70 százalékát a felhasználók multinacionális cégeknél költik el. A beváltóhelyek oldaláról többek között az Auchan, a SPAR, a CBA, a Match hálózatral való meg egyezésre törekednek.

A könnyű felhasználás mellett a Multi-Pay kártya üzemeltetési költsége is kedvező. Egyszeri kártyadíjat, ezer forintot kell fizetnie a munkáltatónak minden

dolgozó után, míg a plasztikkok működtetésének a költsége a ráutalt összeg másfél százaléka. Ezen túlmenően költség csak akkor merül fel, ha a kártyára utalt összeg három év alatt kevesebb mint félmillió forint. Ebben az esetben a működtető cég a kártyadíjat ismét kiszámítja. A költségkímélő kártyák használata olcsóbb a munkáltatónak, mint a házhöz szállítással rendel utalványoké.

A kedvező törvényi változások és az új egyszerű juttatási formák eredményeképpen egyre több munkáltató ösztönzi dolgozóit béren kívüli juttatásokkal.”

Őszintén a „nyertesekről”

KRITIKA. „Az étkezés támogatásának célja, hogy a munkavállaló számára a munkaközi szünetekben gyors és megfelelő ár-érték arányú étkezési lehetőség álljon rendelkezésre. A megfelelő táplálkozás növeli a munkavállaló teljesítményét és csökkenti a betegség miatt kieső napok számát. A foglalkoztatók többnyire ezért építenek és üzemeltetnek munkahelyi éttermeket, s támogatják dolgozóik étkezését.

Posztív változás, hogy a kedvezményesen igénybe vehető étkezési támogatás adómentes csökként. Így a munkaadó többé nem emeli ki a munkavállaló havi étkezési támogatását – ha a kedvezményes adózás felső korlátját jelentő



NYERGES JÁNOS

igazgató,
Euresi Étterem-üzemeltető Kft.

havi 18 000 forintot nem használta ki teljes mértékben. Az étkezési támogatás jelenleg a vendéglátóhelyeken, a munkahelyi és közétkeztetésben ételgyorsításra, valamint fogyasztásra kész ételek megvásárlására fordítható. A korábbi melegétkezés preferált támogatása megszűnt. Ezzel nem is lenne baj, ha a munkavállalók a törvény szellemében valóban csak étkezésre fordíthatnák ezt

az összeget, azonban a gyakorlatban ez így nem igaz. Több kereskedelmi egység, hálózat pénztárában lehet étkezési jeggyel fizetni, akár tisztószerterv vagy dohányrucc. A változás igazi nyertesévé a kereskedelmi láncok és az étkezési utalványt forgalmazó cégek váltak. Ebből következik, hogy az étkezési támogatás elvezetése eredeti célját, és az utalvány – több esetben – csak úgynevezett bérpótlékként funkcionálnak a kedvezőbb adóvonzatuk miatt. A munkahelyi vendéglátás és a közétkeztetés várhatóan visszaszorul, mely folyamatot felerosítja a Cafeteria kártya elfogadása esetén felmerülő, a forgalom után fizetendő 3,5-5,5 százalékos beváltási költség is.”

Szélesebb körű felhasználás

INFORMÁCIÓHIÁNY. „A 2009/10-es évhez hasonló jelentősebb negatív változást 2011 szerencsére nem hozott, némi átrendezés tapasztalható a cégek által felkínált/felkínálható cafeteria menürendszerben. Nem túl szerencsés módon azonban internet-szolgáltatások igénybevételének adómentessége megszűnt, a továbbiakban 19,04 százalékos adó-tartalom terheli, és korlátozott mértékben max. havi 5 ezer forintig vehető igénybe. Az a tapasztalatom, hogy sok fiatal választotta ezt a cafeteriaelemet, mert a mai világban már minden háztartás nélkülözhetetlen része legalább egy számítógép és a hozzá tartozó internetes elérhetőség. A másik jelentősebb változás a sport- és sportrendezvény-utalvány, mely



DÉNES RAJMUND ROLAND

igazgató,
Human Centrum Kft.

új cafeteriaelem adómentesen vehető igénybe 2011-ben max. 50 ezer forint mértékig. Jó kezdeményezésnek tartom, de még nincs kellő információ a beváltási, felhasználási lehetőségekről. A tavasszal várható Széchenyi-kártya felhasználási feltételei még nem tisztázottak, így a megrendelőink 2011-ben nem emeltek be a cafeteria választható menürendszerébe. Tapasztalatom, hogy a dolgozókat év elején nyilatkoztatták,

és év közbeni változtatásra csak nagyon ritka esetben van lehetőség. Természetesen partnereinknél van cafeteria-szabályzat, mely a felhasználási lehetőséget, a felhasználható keret mértékét is pontosan szabályozza. A cafeteria-szolgáltatókkal kapcsolatos tapasztalatom, hogy az egyik piacvezető már egységesítette hideg/meleg étkezési utalványait – ezzel segítve a szélesebb körű felhasználhatóságot –, és egyre elterjedtebbé válik a csipkártyás cafeteria, melyre menürendszerként feltölthető a munkavállaló által kiválasztott cafeteriaelemek, összegek. Ez lesz majd a jövő, de még van feladata a szolgáltatóknak az elfogadóhelyek szélesebb körű bővítésében.”

Az oldal megjelenését a Multi-Pay Cafeteria támogatta